

Warning: count(): Parameter must be an array or an object that implements Countable in /homepages/6/d254969084/htdocs/website/live/wp-content/themes/INGNordwest_1.2.5/snippets/content-stellenangebot-pdf.php on line 9



Eine unserer größten Fachabteilungen – die Tragwerksplanung – sucht DICH als TragwerksplanerIn zur Bearbeitung von vielfältigen und spannenden Projekten in den unterschiedlichsten Bereichen des Bauwesens.

Komm zu uns ins Team in **Oldenburg** und bau dir zusammen mit der IGNW deine individuelle Karriere als:

0227 | Projektingenieur (m/w/d) | Tragwerksplanung

Standort Oldenburg

Unser gemeinsamer Plan:

- Bei uns entwirfst, planst und berechnest Du Tragwerke für unsere vielfältigen Projekte
- Auch die Analyse, Bewertung und der kreative Umgang mit Bestandsobjekten gehört zu deinen Aufgaben
- Mit deinen Fähigkeiten und Spezialwissen bist du Teil der interdisziplinären IGNW-Familie – dein Mitwirken ist wichtig für unserer fachbereichsübergreifenden Ingenieurleistungen

Darauf können wir bauen:

- Auf dein Studium des Bauingenieurwesens (Abschluss als Diplom-Ingenieur:in, Bachelor oder Master), gerne mit dem Schwerpunkt konstruktiver Ingenieurbau
- Auf deine mehrere Jahre Berufserfahrung
- Auf deinen routinierten Umgang mit Ingenieur-Fachsoftware und MS Office

IGNW- was wir Dir bieten:

Willkommen bei der Ingenieurgesellschaft Nordwest, der IGNW – wir sind beratende Ingenieurinnen und Ingenieure. Als erfahrene Profis rund um Hoch- und Ingenieurbau, Infrastruktur und Umwelt sowie Vermessung und Geoinformation projektieren wir anspruchsvolle Aufträge in ganz Deutschland. Durch unsere neun Standorte sind wir immer nah am Geschehen.

Mit deiner Persönlichkeit und deiner Expertise bereicherst Du unsere 28-Personen-starke Tragwerksplanungsabteilung!

- viel Raum für eigenverantwortliches Arbeiten von Beginn an
- Langzeitperspektive und aktive Mitgestaltung im Bereich der Tragwerksplanung

- Work-Life-Balance - individuelle Arbeitszeitmodelle & mobiles Arbeiten
- persönliche und fachliche Weiterentwicklung durch Coachings & Weiterbildungen
- Firmenwagen
- Jobticket
- vermögenswirksame Leistungen
- betriebliche Altersvorsorge
- Kita-Zuschuss
- Arbeitsplatzbrille
- Mitarbeitererevents wie Kanutouren, Wakeboard fahren, Grillen im Sommer und gemeinsame Weihnachtsfeiern.
- fest etablierte Feedbackkultur